

Verhaltenskodex der Zürcher Oberland Medien AG

Code of Conduct

für Mitarbeitende der Zürcher Oberland Medien
(nachfolgend ZOM genannt)

Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Unsere Werte und Führungsrichtlinien beschreiben, wie wir miteinander umgehen und zusammen arbeiten wollen – heute und in Zukunft. Der vorliegende Verhaltenskodex führt unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen, die für uns schon heute verbindlich sind. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für den Verwaltungsrat, für die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeitenden. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach aussen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Reputation der ZOM. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Daher bitte ich Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten.

Freundliche Grüsse



Karin Lenzlinger
VR-Präsidentin

Inhaltsverzeichnis	Vorwort	2
	1. Verhalten im geschäftlichen Umfeld	4
	Einhalten von Recht und Gesetz Vermeiden von Interessenkonflikten Wettbewerb und Vergabe von Aufträgen Bestechung und Korruption Geldwäscheprävention	
	2. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitenden	5
	Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung Menschen- und Arbeitnehmerrechte Arbeits- und Gesundheitsschutz	
	3. Verhalten innerhalb der Gesellschaft	5
	Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit	
	4. Umgang mit Informationen	6
	Kommunikation Vertrauliche Unternehmensinformationen Datenschutz	
	5. Schutz des Unternehmenseigentums	6
	6. Umsetzung und Ansprechpartner	7

1. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhalten von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns ein wesentliches Grundprinzip des wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei ZOM werden Geschäftsentscheidungen ausschliesslich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen privaten Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Wettbewerb und Vergabe von Aufträgen

Wir treffen keine Absprachen mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern, welche eine unzulässige Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken. Wir behindern keine Mitbewerber und beuten keine Geschäftspartner aus. Unser Geschäftsverständnis basiert auf dem Grundsatz von Treu und Glauben. Bei der Vergabe von Aufträgen halten wir uns an die gesetzlichen Vorgaben und behandeln alle Anbieter und Lieferanten gleich und sorgen für ein faires und transparentes Verfahren.

Bestechung und Korruption

Wir tolerieren keinerlei Bestechung oder andere Korruption. Öffentlichen und privaten Funktions- und Entscheidungsträgern dürfen weder direkt noch indirekt Geschenke gemacht oder andere Vorteile angeboten werden, welche gegen die gesetzlichen Strafbestimmungen über Bestechung und Korruption verstossen. Wir lehnen Geschenke oder Vorteile von Dritten ab. Als Geschenke gelten alle Zuwendungen, die direkt oder indirekt einen finanziellen oder sonstigen Vorteil bringen. Ausnahmen stellen geringfügige Zuwendungen dar, welche kein Abhängigkeitsverhältnis nach sich ziehen.

Verstösse werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegenüber den betroffenen Personen. Alle Vorstände und Geschäftsführer, alle leitenden Angestellten und alle weiteren Mitarbeitenden müssen sich über die ausserordentlichen Risiken im Klaren sein, die ein Korruptionsfall für ZOM, aber auch für sie persönlich bedeuten kann.

Geldwäscheprävention

Wir halten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention ein. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere auch solche von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, durch die Finanzabteilung prüfen zu lassen.

2. Verhalten gegenüber

Kollegen und Mitarbeitenden

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von grosser Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit.

Menschen- und Arbeit

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe. Jeder unserer Mitarbeitenden fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeitenden in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

3. Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Dienstleistungen als auch beim Betrieb unserer Liegenschaften achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeitenden sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von ZOM wahrgenommen wird. Daher ist jeder aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen ist darauf zu achten, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit in der ZOM nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äusserung zu stellen.

4. Umgang mit Informationen

Kommunikation

Wir pflegen mit allen Anspruchsgruppen einen offenen Dialog und zeigen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft. Wir kommunizieren transparent, ehrlich, verständlich sowie stufengerecht gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern, den Aufsichtsbehörden, der Politik und der interessierten Öffentlichkeit.

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Datenschutz

Wir behandeln Daten von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern mit aller Sorgfalt und Vertraulichkeit. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit werden keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet.

5. Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäss, schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum der ZOM ausschliesslich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

6. Umsetzung und Ansprechpartner

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Masse am Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Massnahmen, um Regelverstösse in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Unsere Mitarbeitenden werden angehalten, vermutete oder tatsächliche Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex, andere interne Regelungen sowie rechtswidrige Handlungen an die vorgesetzte Stelle oder die vertrauliche HR-Stelle zu melden. Diese steht auch für entsprechende Meldungen von Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern zur Verfügung.

Gemeldete Vorfälle werden entgegengenommen und untersucht. Alle gelieferten Informationen, einschliesslich der Identität des Hinweisgebers, werden vertraulich behandelt. Mitarbeitende, welche vermutete oder tatsächliche Verstösse in gutem Glauben melden, haben keine Nachteile zu befürchten.

Zürcher Oberland Medien AG
Rapperswilerstrasse 1
8620 Wetzikon
T 044 933 31 11

HR-Services
Juli 2020 | Version 1.0